



MINISTÈRE
DE L'ÉCONOMIE, DE L'INDUSTRIE
ET DE L'EMPLOI

MINISTÈRE DU BUDGET,
DES COMPTES PUBLICS
ET DE LA RÉFORME DE L'ÉTAT

adetef.

COMMUNIQUE

Paris, le 13 octobre 2010

Adetef, l'agence de coopération internationale des ministères de l'Economie et du Budget présidée par Agnes Arcier, a organisé le 13 octobre à Bercy, en partenariat avec le Women's Forum de Deauville, un déjeuner sur le thème "Mixité et performance des réformes publiques", parrainé par Mme Lagarde.

Parmi les invitées, citons Phumzile Mlambo, ancienne Vice-Présidente d'Afrique du Sud, Jacqueline Mukakanyamugenge, Vice-Présidente du Forum des femmes parlementaires rwandaises, Mona Al Masri, Vice-Ministre des Finances palestinienne, Zhao Hong, Représentante de la Chine auprès de l'OMC, et Evelyne Yapo, directrice générale de l'ENA de Côte d'Ivoire.

Contact :

Elsa BERRY, chef du service communication

01 53 44 25 43 / elsa.berry@adetef.finances.gouv.fr

Atrium - 5, place des Vins de France
75573 Paris Cedex 12 -France
Tél. : +33 (0)1 53 44 24 70
Fax : +33 (0)1 53 44 26 14
www.adetef.fr

■ Groupement d'intérêt public

Message de Christine Lagarde

Ministre de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi

Aux invitées du déjeuner organisé par Adetef à l'occasion du Women's Forum

le 13 octobre 2010 à Bercy

Mesdames les ministres,

Mesdames les Présidentes,

Mesdames et Messieurs,

La vocation d'Adetef, l'agence des ministères économiques et financiers chargée de la coopération internationale, est de gérer au quotidien toutes formes de diversité. Diversité des zones géographiques où elle intervient. Diversité des cultures administratives qu'elle accompagne. Diversité des techniques et des savoir-faire qu'elle transmet. Aussi je souhaite la bienvenue à toutes les femmes –et les hommes– d'horizons et d'expériences aussi riches que divers qui ont accepté l'invitation d'Adetef à débattre du lien entre mixité et performance. Ce lien existe et il n'est plus permis d'en douter : la promotion de femmes à des postes de responsabilités favorise la stabilité et la croissance économique. Et au-delà de la performance des organisations dirigées par les femmes, leur présence à tous les niveaux des organisations reflète simplement mieux la diversité de nos sociétés. Leur style de management peut faire émerger de nouveaux comportements dans les entreprises. Je n'insiste pas non plus sur les valeurs morales promues depuis 2 ans au G20, en Europe ou en France pour répondre à la crise : prudence, équilibre, modération, des principes d'action aux vertus toutes féminines...

Or, chacune d'entre nous a pu un jour le mesurer : les contraintes privées qui pèsent sur les femmes dictent plus souvent leurs choix professionnels que ceux de leurs collègues masculins. Inévitablement, les femmes hésitent plus encore à s'engager davantage dans des postes exigeant une plus forte disponibilité. A nous, dirigeants, de les aider à réconcilier épanouissement personnel et réussite professionnelle. Chacune à notre niveau, nous avons un rôle à jouer en ce sens. C'est pourquoi je cherche par exemple à promouvoir, chaque fois que cela est possible, la nomination de femmes à des postes à responsabilité, dans l'administration ou dans les entreprises du secteur public. Quand on croisera dans les couloirs de Bercy des visages un peu différents, un peu contrastés, un peu inhabituels, je suis certaine que ce seront aussi des visages plus heureux, plus épanouis. Je me réjouis de retrouver certains de ces visages demain à Deauville pour l'ouverture des travaux du Women's Forum.

